



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



Città di Francesco Lomonaco

pec: comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it sito web: www.comune.montalbano.mt.it

COPIA

AREA ENTRATE PERSONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen. 285 del 31/03/2022	Reg. N. Servizio 9 del 31/03/2022
---------------------------------	-----------------------------------

OGGETTO	Concessione aspettativa non retribuita al dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21/05/2018. Periodo dal 01 al aprile 2022
----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE PERSONALE ATT. PROD

VISTA la propria precedente determinazione di Area Entrate n.80 del 31/12/2021 (R.G. n.1323/2021) con la quale si stabiliva:

- DI CONCEDERE** al dipendente part-time verticale 50% a tempo indeterminato del Comune di Montalbano Jonico, Matricola 116, Cat. B1, l'aspettativa non retribuita per motivi personali, ai sensi dell'art 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, per il periodo decorrente dal 01 gennaio 2022- 31 marzo 2022;
- DI DARE ATTO** che
 - Durante il periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro deve ritenersi sempre esistente ma si trova in una fase di sospensione,
 - il dipendente durante il periodo di aspettativa continua ad essere pur sempre assoggettato in pieno alle particolari disposizioni legislative, di natura imperativa, in materia di incompatibilità e di cumulo di impieghi (art. 53, del d.lgs. n. 165/2001).
 - al dipendente non è consentito, in alcun modo, di poter instaurare un secondo rapporto di lavoro subordinato, pubblico o privato, o di poter svolgere, comunque, altra attività di lavoro autonomo, anche di natura libero professionale, durante la fruizione di periodi di aspettativa
 - durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio;
 - che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e dei ratei della tredicesima mensilità;
- DI DISPORRE** la revoca dell'aspettativa già concessa, qualora sussistano motivate esigenze di servizio prevedendo, altresì, che anche il dipendente, ove siano venute meno le ragioni che lo hanno indotto a richiedere l'aspettativa, può riprendere servizio, spontaneamente ed in anticipo rispetto alla scadenza, dandone un preavviso di 10 giorni;
- DI DARE ATTO**, altresì, che per quanto non esplicitamente previsto, si rinvia alla normativa in materia di aspettativa per motivi personali di cui ai vigenti CCNL degli Enti Locali;

VISTA la richiesta assunta al protocollo generale dell'Ente in data 29/03/2022, prot. n.4475, presentata dal dipendente part-time verticale 50% a tempo indeterminato del Comune di Montalbano Jonico, Matricola 116, Cat. B1, con la quale chiede la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, per motivi personali dal 01 al 30 aprile 2022;

RICHIAMATO l'art. 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che prevede la possibilità per i pubblici dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di potere chiedere un'aspettativa per motivi personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;

RILEVATO CHE la disciplina contrattuale suindicata dispone:

1. *Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.*
2. *L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente ed i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comperto.*
3. *Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia.*
4. *La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali.*

CONSIDERATO che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente concessa compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio;

DATO ATTO:

- *che dagli esami degli atti depositati presso quest'Amministrazione non risulta che il dipendente abbia fruito di altri periodi di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;*
- *che con nota prot.4539 del 31/03/2022 il Responsabile dell'Area ove la predetta dipendente è attualmente incardinata ha comunicato che nulla osta ad accogliere la suindicata richiesta di aspettativa non retribuita;*
- *che pertanto non sussistono motivi ostativi all'accoglimento dell'istanza in parola e quindi si può rilasciare il relativo nulla-osta;*

PRECISATO CHE:

qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni, o a riprendere servizio di propria iniziativa negli stessi termini (art. 42 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018);

durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D. Lgs. 165/2011);

che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e dei ratei della tredicesima mensilità;

VISTI:

- *il Decreto 24 dicembre 2021 del Ministro dell'Interno che ha disposto il differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali, pubblicato in G.U. Serie Generale n.309 del 30/12/2021;*
- *il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 309 del 30 dicembre 2021), coordinato con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n. 15 che al comma 5-sexiesdecies dell'art. 3 dispone quanto segue: "Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, previsto all'articolo 151, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, da ultimo differito ai sensi del decreto del Ministro dell'interno 24 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021, è differito al 31 maggio 2022; al successivo comma 5-septiesdecies dispone che "Ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio fino al termine di cui al comma 5-sexiesdecies";*
- *l'art.163 del D.Lgs. 267/2000 ed in particolare i commi 1, 3 e 5, relativi all'esercizio provvisorio.*
- *il Decreto sindacale prot.2677 del 22/02/2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Entrate-Personale-Attività Produttive di questo Comune;*
- *l'art.107 del TU enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;*
- *il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;*
- *l'art.183, che detta norme sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa e di cui si accerta il disposto di cui al comma 8;*
- *gli artt. 151, 183 e 184 del D.Lgs. 267/2000;*

RITENUTO, pertanto, di accogliere l'istanza del dipendente part-time verticale 50% a tempo indeterminato del Comune di Montalbano Jonico, Matricola 116, Cat. B1, concedendo il periodo di aspettativa non retribuita richiesto;

DATO ATTO della insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 e della Misura 3.9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione dell'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

1. **DI CONCEDERE** al dipendente part-time verticale 50% a tempo indeterminato del Comune di Montalbano Jonico, Matricola 116, Cat. B1, l'aspettativa non retribuita per motivi personali, ai sensi dell'art 39 del CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, per il periodo decorrente dal 01 al 30 aprile 2022;
2. **DI DARE ATTO** che
 - Durante il periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro deve ritenersi sempre esistente ma si trova in una fase di sospensione,
 - il dipendente durante il periodo di aspettativa continua ad essere pur sempre assoggettato in pieno alle particolari disposizioni legislative, di natura imperativa, in materia di incompatibilità e di cumulo di impieghi (art. 53, del d.lgs. n. 165/2001).
 - al dipendente non è consentito, in alcun modo, di poter instaurare un secondo rapporto di lavoro subordinato, pubblico o privato, o di poter svolgere, comunque, altra attività di lavoro autonomo, anche di natura libero professionale, durante la fruizione di periodi di aspettativa
 - durante il periodo di assenza non spetta alcuna retribuzione e non decorre l'anzianità di servizio;
 - che il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e dei ratei della tredicesima mensilità;
3. **DI DISPORRE** la revoca dell'aspettativa già concessa, qualora sussistano motivate esigenze di servizio prevedendo, altresì, che anche il dipendente, ove siano venute meno le ragioni che lo hanno indotto a richiedere l'aspettativa, può riprendere servizio, spontaneamente ed in anticipo rispetto alla scadenza, dandone un preavviso di 10 giorni;
4. **DI DARE ATTO**, altresì, che per quanto non esplicitamente previsto, si rinvia alla normativa in materia di aspettativa per motivi personali di cui ai vigenti CCNL degli Enti Locali;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Amministrativa e Socio-Culturale ed all'Ufficio Personale, per gli adempimenti di competenza; nonché di dare comunicazione del presente provvedimento al dipendente interessato;
6. **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione:
 - va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
 - va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso il Settore Amministrativo - Ufficio di
 - Segreteria

1.

IL RESPONSABILE AREA ENTRATE
PERSONALE ATT. PROD.
F.to Dott. Antonio TRIPALDI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Esprime parere:

Favorevole

Data: 31/03/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE PERSONALE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
f.to Dott. Antonio TRIPALDI**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **31/03/2022** - Cron. N. **1025**.

Dalla residenza comunale, **31/03/2022**

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
f.to
Dott. Antonio TRIPALDI**

