



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



Città di Francesco Lomonaco

pec: comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it sito web: www.comune.montalbano.mt.it

COPIA

AREA ENTRATE PERSONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen. 291 del 24/03/2023	Reg. N. Servizio 21 del 24/03/2023
---------------------------------	------------------------------------

OGGETTO	ASPETTATIVA EX ART. 110, COMMA 5, DEL D.LGS 267/2000 DIPENDENTE VINCENZO PIERRO
---------	---

IL RESPONSABILE

PREMESSO CHE il dipendente dr. Vincenzo Pierro, assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato dal Comune di Montalbano Jonico dal 29/11/2010 con profilo di Istruttore Direttivo Cat. D, con nota del 23/03/2023, acquisita agli atti del Comune in data 24/03/2023 con prot. n.3954,:

- ha comunicato di essere stato individuato vincitore della selezione pubblica per l'incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato presso la Provincia di Matera ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000, per tre anni a decorrere dal 01 aprile 2023 prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica (decorrenza di assunzione dal 01 aprile 2023, giusto decreto n.07 del 23/03/2023, allegato in copia alla nota);
- ha chiesto per il periodo di durata dell'incarico di cui sopra (a decorrere dal 01 aprile 2023 e per tre anni prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica) di essere collocato in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art.110 comma 5 deL D.Lgs n.267/2000;
- ha fatto presente che potrà rientrare in servizio in qualsiasi momento, previa richiesta dello stesso.

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, comma 5 che stabilisce che per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- l'art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001, il quale all'interno della disciplina degli incarichi di funzioni dirigenziali, prevede il collocamento in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per tutto il periodo di durata dell'incarico per quei dipendenti della pubblica amministrazione ai quali venga conferito un incarico di funzione dirigenziale;
- che l'aspettativa senza assegni disposta dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del TUEL risulta essere una presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;

- che per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita, condizione essenziale per l'assunzione in servizio del dipendente in qualità di dirigente presso la Provincia di Matera, si deve procedere per tutta la sua durata, alla sospensione del rapporto di lavoro in essere, con riconoscimento dell'anzianità di servizio;
- che la ripresa in servizio in qualità di Istruttore Direttivo cat. D non si configura ex lege quale nuova assunzione;

RITENUTO di dover accogliere la richiesta del dipendente dr. Vincenzo Pierro;

VISTI:

- il Decreto 13 dicembre 2022 del Ministro dell'Interno che ha disposto il differimento al 31 marzo 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali, pubblicato in G.U. Serie Generale n.295 del 19/12/2022;
- la successiva legge 29.12.2022, n.197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025" che prevede, in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, il differimento al 30.04.2023 del termine di approvazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali;
- l'art.163 del D.Lgs. 267/2000 ed in particolare i commi 1, 3 e 5, relativi all'esercizio provvisorio.
- che questo Comune non ha ancora deliberato il bilancio di previsione e, pertanto, è necessario avvalersi del disposto dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, così come novellato dal D.Lgs. 118/2011 e modificato dal D.Lgs 126/2014, che seppur non materialmente trascritto si intende integralmente riportato;
- il Decreto sindacale con il quale è stato attribuito allo scrivente l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa di questo Comune;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ed ii.;
- il Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. 267/2000;
- il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 16.11.2022
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- gli artt.151, 183, 184 e 191 del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

D E T E R M I N A

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende espressamente richiamata e confermata:

1 DI PRENDERE ATTO del contenuto della nota del 23/03/2023, acquisita agli atti del Comune in data 24/03/2023 con prot. n.3954 trasmessa dal dipendente dr. Vincenzo Pierro, assunto con contratto a tempo pieno e indeterminato dal Comune di Montalbano Jonico dal 29/11/2010 con profilo di Istruttore Direttivo Cat. D;

2. DI CONCEDERE, per le motivazioni espresse nelle premesse del presente atto, che si danno per integralmente richiamate e riportate, al dr. Vincenzo Pierro, dipendente a tempo pieno ed indeterminato, Cat. D, Istruttore direttivo, il collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/01 e dell'art. 110, comma 5 del Tuel, per assunzione di incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato presso la Provincia di Matera ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000, per tre anni a decorrere dal 01 aprile 2023 prorogabili fino alla fine del mandato elettivo del Presidente in carica (*decorrenza di assunzione dal 01 aprile 2023, giusto decreto n.07 del 23/03/2023, allegato in copia alla nota*);

3. DI DARE ATTO CHE:

- il dr. Pierro ha fatto presente che potrà rientrare in servizio in qualsiasi momento, previa richiesta dello stesso.
- il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;
- la ripresa in servizio non sarà assoggetta ai limiti per nuove assunzioni previsti dall'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni con L. 114/2014;

4. DI COMUNICARE il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e al Responsabile dell'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Esprime parere:

Favorevole

Data: 24/03/2023

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE PERSONALE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
f.to Dott. Antonio TRIPALDI**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **24/03/2023** - Cron. N. **456**.

Dalla residenza comunale, **24/03/2023**

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
f.to
Dott. Antonio TRIPALDI**

