



# CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



Città di Francesco Lomonaco

pec: [comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it](mailto:comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it) sito web: [www.comune.montalbano.mt.it](http://www.comune.montalbano.mt.it)

COPIA

## AREA ENTRATE PERSONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE

### DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen. 948 del 03/11/2022

Reg. N. Servizio 37 del 03/11/2022

#### OGGETTO

Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**PREMESSO CHE** l'art. 8 e successivi del CCNL, siglato il 31.03.1999, modificato ed integrato dai C.C.N.L. 14/09/2000, 5/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006 e 21/05/2018 per il triennio 2016/2018 stabilisce le modalità per l'istituzione e conferimento degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché per la retribuzione di posizione e risultato;

#### RILEVATO CHE:

- con deliberazione di C.C. n.12 del 31.03.2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2021-2023, DUP e nota integrativa;
- con deliberazione di G.C. n.61/2021 è stato approvato il Peg esercizio finanziario 2021-2023, così composto:
  - ALLEGATO A): Sistema di misurazione della Performance;
  - ALLEGATO B): Schede degli obiettivi di cui all'art. 197, comma 2, lett. A del D.lgs. 267/2000;
  - ALLEGATO C): schede delle attività per centro di responsabilità ed annessa parte finanziaria analitica di dettaglio, suddivisa in capitoli, ove sono evidenziate le entrate e le spese, correnti e di investimento, assegnate ai Responsabili di Settore di P.O.;
- con deliberazione di G.C. n.122 del 08/07/2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina dell'istituto delle Posizioni Organizzative- ex Artt. 13, 14 e 15 del CCNL del 21.05.2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali;
- con deliberazione n.142 del 26/08/2019 la Giunta Comunale in applicazione dell'art.5, comma 2, del suddetto Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative, fissava il valore economico delle posizioni organizzative, stabilendo, tra l'altro, che ai sensi dell'art.15, comma 4 del CCNL 21.05.2018, di destinare alla retribuzione di risultato per i Responsabili di P.O. una quota pari al 25% del totale delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione;
- l'art. 2, comma 1, del vigente Regolamento comunale sull'Istituzione del Nucleo di Valutazione Interno (approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 51 del 11.11.1999 e Modificato con deliberazione del consiglio comunale n. 9 del 20.02.2008 e successivamente con Deliberazione di

Consiglio comunale n. 23 del 11.10.2013) prevede, tra l'altro, che il Nucleo di Valutazione assume le indicazioni contenute nel Peg in riferimento agli obiettivi da raggiungere; acquisisce le indicazioni fornite dal sindaco e sente i responsabili degli uffici e servizi; indicatori vengono che sottoposti all'esame della giunta;

**VISTI** i provvedimenti sindacali con i quali venivano conferiti, per l'anno 2021, gli incarichi di Posizione Organizzativa ai Responsabili di Area inquadrati nella cat. D:

Nome Responsabile	Incarico	Durata incarico
Ing. Pasquale MORISCO	Resp. P.O. Area Tecnica	Interno anno
Ten. Nicola A. REHO	Resp. P.O. Area Vigilanza	Fino al 31/05/2021
SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa URICCHIO GRAZIA	Resp. P.O. Area Vigilanza ad interim	Dal 01/07/2021 al 02/08/2021
Ten. Giacomo PATIERNO	Resp. P.O. Area Vigilanza	Dal 03/08/2021
Rag. Antonio D'ARMENTO	Resp. P.O. Area Ec. – Finanziaria	Fino al 30/06/2021
Dott. Antonio TRIPALDI	Resp. P.O. Area Ec. – Finanziaria ad interim	Dal 09/07/2022
Dott. Vincenzo PIERRO	Resp. P.O. Area S. Cult. e Amm.va	Intero anno
Dott. Antonio TRIPALDI	Resp. P.O. Area Entr-Pers. Att. Prod	Intero anno

#### **DATO ATTO CHE**

- con propria determinazione RGS 914 del 25/10/2022 – Reg. n. servizio 34 del 21/10/2022 si provvedeva a riconoscere ed erogare ai Titolari di P.O. relativamente all'anno 2021, le indennità di risultato;
- per mero errore l'indennità di risultato relativa al Ten. Nicola A. REHO veniva determinata al 31/05/2021 invece del 30/06/2021;
- pertanto si rende necessario rideterminare l'indennità spettante al Ten. Nicola A. REHO riconoscendo l'ulteriore compenso relativo per il periodo 01/06/2021 – 30/06/2021

**RITENUTO** provvedere in merito;

#### **VISTI:**

la deliberazione di C.C. n.20 del 22/06/2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2022-2024, DUP e nota integrativa e successive variazioni;

la deliberazione di G.C. n.154 del 13/10/2022 di "Approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024"

il Decreto sindacale con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa di questo Comune;

gli artt. 107 e 109 del TU enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

la deliberazione di G.C. n. 122 del 09/07/2019 con la quale si approvava il regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative;

il CCNL degli Enti Locali;

l'art.107 del TU enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

il Titolo I art. 149 e succ. del TU enti locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000, n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli enti locali;

il vigente Regolamento dei Contratti;

L'art.183, che detta norme sulle modalità di assunzione degli impegni di spesa e di cui si accerta il disposto di cui al comma 8;

gli artt. 151, 183 e 184 del D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 6 bis della legge 241/90 e la Misura 3.9 del Piano triennale della prevenzione della corruzione, si verifica che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, per la regolarità tecnica, l'assenza di qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra il Responsabile che sottoscrive il provvedimento ed i soggetti interessati dallo stesso, nonché dell'assenza di qualsiasi situazione di incompatibilità relativa al Responsabile che sottoscrive il provvedimento;

**RITENUTO**, altresì, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende espressamente richiamata e confermata.

**1) DI PRENDERE ATTO CHE**

- con propria determinazione RGS 914 del 25/10/2022 – Reg. n. servizio 34 del 21/10/2022 si provvedeva a riconoscere ed erogare ai Titolari di P.O. relativamente all'anno 2021, le indennità di risultato;
- per mero errore l'indennità di risultato relativa al Ten. Nicola A. REHO veniva determinata al 31/05/2021 invece del 30/06/2021;
- pertanto si rende necessario rideterminare l'indennità spettante al Ten. Nicola A. REHO riconoscendo l'ulteriore compenso relativo per il periodo 01/06/2021 – 30/06/2021

**2) DI RICONOSCERE ED EROGARE**, a parziale rettifica e integrazione della Determinazione RGS 914/2022, al Titolare di P.O. Ten. Nicola A. REHO l'indennità di risultato relativa al periodo 01-06-2021 – 30-06.2021 determinata in €.106,00, oltre oneri;

**3) DI IMPEGNARE ED IMPUTARE** la spesa complessiva di €.140,24 per €.106,00 al cap.1829, per €.25,23 al cap.1829.2 e per €. 9,01 al cap.140 all'esercizio finanziario 2022 del bilancio 2022-2024;

**4) DI CONFERMARE**, per la restante parte la determinazione RGS 914 del 25/10/2022 – Reg. n. servizio 34 del 21/10/2022

**5) DI TRASMETTERE** copia della presente agli uffici personale e ragioneria, per i provvedimenti di competenza;

**6) DI DARE ATTO** che la presente determinazione:

- è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- va pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi;
- va inserita nel Fascicolo delle Determine, tenuto presso l'Ufficio di Segreteria.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Entrate Personale Attività Produttive

Dott. Antonio TRIPALDI



---

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Esprime parere:

**Favorevole**

Data: 03/11/2022

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE PERSONALE  
ATTIVITA' PRODUTTIVE  
f.to Dott. Antonio TRIPALDI**

---

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, dell'art.151, comma 4, e art.183 comma 7 del d.Lgs. n. 267/2000 esprime il visto contabile e attestazione di copertura finanziaria e rilascia parere:

**Favorevole**

Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Impegni Assunti

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione	Importo	Anno Impegno	Numero Impegno
1.01.01.01.002	14.04	1829	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	106,00	2022	1272
1.01.01.01.002	01.11	1829.2	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	25,23	2022	1273

1.02.01.01.001	01.02	140	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	9,01	2022	1274
----------------	-------	-----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	------	------

**Per le liquidazioni di spesa:**

Ai sensi dell'art. 184, comma 4, e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 si riscontra la regolarità contabile, fiscale ed amministrativa

Liquidazioni

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione	Importo Liquidazione	Numero Liquidazione
1.01.01.01.002	14.04	1829	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	106,00	1748
1.01.01.01.002	01.11	1829.2	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	25,23	1749
1.02.01.01.001	01.02	140	Impegno e Liquidazione retribuzione di risultato al Responsabili di P.O. – Anno 2021. Rettifica e integrazione Determinazione RGS 914/2022	9,01	1750

---

Data: **03/11/2022**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA**  
f.to Dott. Antonio TRIPALDI

---

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **03/11/2022** - Cron. N. **2398**.

Dalla residenza comunale, **03/11/2022**

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
f.to  
**Dott. Antonio TRIPALDI**

